

HS 효성첨단소재(주)

산림파괴 방지 지침



ESG 경영팀

2026년 03월 30일

목차

01. 목적.....	2
02. 적용범위.....	2
03. 추진체계.....	2
01) 이사회 및 경영진의 책임.....	2
02) 위원회 운영.....	3
03) 전담조직 및 협업체계.....	3
04. 산림파괴 방지 지침.....	3
01) 산림파괴 제로(No Deforestation) 정책 이행.....	3
02) 이해관계자의 요구사항에 적극 협조.....	3
05. 실행방안.....	4
06. 성과관리.....	5
01) 성과 목표 설정.....	5
02) 이행현황 점검.....	5
03) 성과평가.....	5
07. 정책의 관리.....	5

01. 목적

HS 효성첨단소재(이하 ‘회사’)가 기업 활동을 함에 있어 인류의 보다 나은 생활과 삶의 가치를 향상시키는 기업으로서 사업운영 전반에 발생가능한 산림파괴를 예방하고, 산림을 보호하여 지속가능한 기업으로 나아가고자 본 지침의 수립 및 시행, 그 밖에 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

본 지침은 UN 지구산림목표를 위한 전략계획(UN, Strategic Plan for Forests and GFGs)등 글로벌 표준의 방향과 활동을 존중하며, UN 당사국총회 산림 이니셔티브(UN, REDD+(Reducing Emission from Deforestation and Forest Degradation Plus Conservation)), 국제자연보전연맹의 보호지역 카테고리 적용 가이드라인(IUCN, Guidelines for Applying Protected Area Management Categories)을 참고하여 제정하였다.

02. 적용범위

본 지침은 회사의 본사, 국내/외 생산 및 판매법인과 지점, 자회사 등 회사의 재무적 연결범위에 속한 모든 법인은 본 산림파괴 예방 지침을 적용 받는다. 또한 회사는 협력사와 고객 등 이해관계자에게 본 지침을 준수하도록 권고하며 산림파괴 보호의 필요성을 확산 및 전파한다. 회사는 본 지침을 기반으로 사업운영 전반에서 발생하는 산림파괴 리스크를 관리하되, 산림파괴 금지, 산림지역 보호, 벌채 및 목재제품의 이용 등에 관한 현지 법과 모순되는 경우에는 해당 국가의 법을 우선하여 적용하여야 한다.

03. 추진체계

01) 이사회 및 경영진의 책임

이사회는 환경경영 관련 핵심 현안을 독립적이고 객관적으로 심의하여 경영 전략에 반영하며, 주요 의사결정 시 환경 영역별 리스크와 기회를 통합적으로 고려한다. 또한, 지속가능경영위원회 및 경영회의가 상정한 환경 경영의 8 대 분야별 중점 과제를 최종 심의·의결하고, 경영진의 전략 이행 및 직무 집행을 체계적으로 감독한다.

02) 위원회 운영

중장기 환경경영 전략, 주요 설비투자 계획, 환경이슈 등 환경경영 관련 의사결정을 위해 위원장인 CEO 를 비롯하여 최고경영진으로 구성된 지속가능경영위원회에 연 2 회 정기적으로 보고한다. 위임전결 규정에 따라 회사의 환경경영에 중대한 영향을 미치는 안건은 지속가능경영위원회가 이사회에 보고하고 이사회의 승인을 통해 구체적인 실행방안을 이행한다.

CSO(Chief Sustainability Officer)를 위원장으로 하고 글로벌 전 사업장의 환경경영 책임자가 참여하는 '환경경영위원회'를 운영한다. 환경경영위원회는 기후변화 대응(에너지·온실가스)부터 자원 순환, 유해물질 관리, 생물다양성 보전에 이르는 환경 전 영역의 리스크를 통합 관리하며, 전사적 환경 성과 개선 활동 전반을 감독한다.

03) 전담조직 및 협업체계

회사는 환경경영의 실질적 이행을 위해 전담 조직을 운영하며. 전담조직은 ① 환경경영시스템의 구축 및 운영 ② 자연 자본 보호 ③ 오염물질 배출 관리 지침 수립 및 이행 점검 ④ 환경 리스크 상시 모니터링 및 개선 ⑤ 이해관계자 환경 고충 처리 및 대외 협력 활성화 등의 업무를 수행한다.

또한 환경경영 전담 전문가는 국내외 환경 규제 및 법규 제·개정 동향을 상시 모니터링하며 환경경영 전략을 수립하고 이행한다. 전담 조직은 R&D, 구매, 생산, 영업 등 유관부서와 긴밀히 협력하여 제품의 전 과정 환경 영향을 저감하는 제품 및 서비스 포트폴리오를 확대한다

04. 산림파괴 방지 지침

01) 산림파괴 제로(No Deforestation) 정책 이행

회사는 전 세계 사업장의 산림 파괴를 최소화하기 위해 글로벌 환경 규범을 철저히 준수하며, 훼손된 산림의 복원과 재조림 프로젝트를 통해 2050 년까지 순 삼림파괴 제로(No Net Deforestation)를 이행한다

02) 이해관계자의 요구사항에 적극 협조

이해관계자의 요구사항에 적극 협조하여 사업장 내부와 그 주변지역의 녹지면적 유지, 보호활동 등을 통해 산림 전용 및 황폐화 방지, 산림 보전, 산림 탄소 저장량 증진에 기여한다.

① Future Reforestation

회사는 자연 생태계가 번성할 수 있도록 신규 조림 및 재 조림 활동을 적극 추진한다.

② End All Deforestation

회사는 중장기적으로 산림파괴 없이 사업을 운영하는 가치사슬 구조를 위해 노력한다.

③ Carbon Offset

회사는 산림 조성, 산림 바이오매스 에너지 이용 등의 산림 탄소 상쇄 활동을 통해 온실가스 잔여 배출량을 제거하기 위해 노력한다.

05. 실행방안

회사는 해당지역 또는 인근에 사업장이 위치해 있는 경우, 협력사 및 원산지를 포함한 공급망이 위치해 있는 경우, 또는 사업운영으로 인해 해당지역에 부정적인 영향이 명확하게 밝혀지는 경우에 산림 보전·복원·확대 활동을 계획하고 이행한다.

(1) 회사는 산림파괴 예방 지침을 이행하는 조직을 두어 관련 업무를 수행한다.

(2) 산림파괴 예방 조직의 주요 역할은 산림파괴 리스크 점검 절차 운영, 산림 보전·복원·확대 활동의 이행, 산림관련 고충 접수와 처리, 산림파괴 예방을 위한 교육 및 확산, 대외 이해관계자 및 파트너기관과의 협력 등으로 한다.

(3) 회사는 국내외 법률 및 규제, 국제자연보전연맹의 보호지역 카테고리(IUCN Category I ~IV Protected Areas)를 종합적으로 고려해 보호 지역으로 정의한다.

① 국제사회보전지역(IUCN Category Ia 등)

국제사회에서 인정한 자연생태계가 조성되어 있고 다양한 생물종이 번영하는 지역으로서 인위적인 영향이 미치지 않았으며, 아주 작은 인위적 영향에도 파괴될 수 있는 지역

② 원시 야생이 온전한 지역(IUCN Category Ib 등)

원시 야생의 자연생태계 모습을 유지하고 있으며, 원시 야생의 생활 양식을 보유한 원주민 공동체가 거주하는 지역으로서 교육/과학 목적으로 최소한의 영향만을 허용하는 지역

③ 국가 단위 보호지역(IUCN Category II 등)

국가단위에서 자연생태계 형성과정을 영구적으로 보전하기 위해 지정한 지역으로서

토종 동식물의 보호와 함께, 신앙적, 과학적, 교육적, 휴양/관광 등에 있어 중요성이 높은 지역

④ 자연 문화 유적지역(IUCN Category III 등)

자연적으로 형성되었거나, 신앙 및 문화로 인해 형성된 자연생태계로서 고고학/인류학/역사학/지리학 관점에서 사료적 가치가 높은 지역

⑤ 서식지 관리지역(IUCN Category IV 등)

국제적, 국가적, 지역적으로 중요한 동·식물 서식지 관리를 위한 지역으로서 목표종의 보호와 함께 생태계 보전을 위한 관리가 필요한 지역

06. 성과관리

01) 성과 목표 설정

전 임직원은 신규조림 및 재조림, 산림파괴 없는 사업운영 구조 완성, 개발도상국 산림 탄소상쇄 활동(REDD+ 등)을 통한 온실가스 잔여 배출량 상쇄에 관한 중장기 성과개선 목표를 설정하여 관리한다. 성과개선 목표는 국내외 법률 및 규제, 산업계 산림 보전·복원·확대 동향, 가치사슬 상 확인된 산림파괴 리스크 등을 종합적으로 고려하여 설정한다.

02) 이행현황 점검

회사는 산림 보전·복원·확대 목표 이행현황을 점검한다. 목표 대비 이행을 뿐만 아니라, 목표 달성을 위해 추진한 활동의 효과성, 목표 이행과정의 애로사항 등을 종합적으로 점검한다. 필요 시, 점검결과를 바탕으로 중장기 성과개선 목표를 조정한다.

03) 성과평가

인사 및 보수 규정에 의거하여 임직원의 환경경영 성과를 연 2 회 엄격히 평가한다. 설정된 환경 성과 지표(KPI) 및 이행 실적을 객관적으로 측정하며, 목표 미달 항목에 대해서는 원인 분석과 시정 조치를 통해 개선과제를 실행한다

07. 정책의 관리

01) 회사는 최고 경영진 및 지속가능경영위원회를 통해 산림파괴 리스크를 관리 /감독하도록 한다. 주요 역할은 산림파괴 리스크 검토, 산림파괴 리스크 대응방안 심의, 그 밖에 산림의

보호-복원-확대를 위해 필요하다고 판단되는 사항 등으로 한다. 그 외 사업운영에 상당한 영향을 미치는 산림파괴 분야 법률 및 규제 대응 등을 검토, 심의한다.

02) 제보 채널 운영

(1) 고충 접수

회사는 사업운영과정에서 발생하는 산림파괴 관련 고충 사항을 임직원 및 기타 단체(개인)로부터 신고 받을 수 있는 채널을 운영한다.

(2) 고충 처리

회사는 산림파괴 신고 사례 대해 법원의 판례, 소관 주무관청의 규정, 과거 내부 처리 관행 등을 고려하여 대응방안을 마련한다.

03) 교육 및 정보공시

(1) 교육

회사는 임직원 대상 환경경영 교육을 통해 산림 보호-복원-확대에 관한 인식을 개선한다. 산림의 중요성 및 필요성에 관한 인식을 개선하며, 업무 과정에서 산림보호를 고려하도록 한다. 또한 산림파괴 관련 이슈 발견 시, 적극 신고하도록 유도한다.

(2) 정보공시

회사는 산림 보호-복원-확대 활동 및 성과 정보를 홈페이지, 지속가능경영보고서 또는 별도의 채널을 활용하여 공시하고 관련 정보는 임직원을 포함한 이해관계자가 접근하기 쉽고 명확하게 이해할 수 있는 채널을 통해 공시한다.