

HS 효성첨단소재(주)

안전보건경영 지침



안전보건팀

제정 : 2026 년 04 월 06 일

목차

01. 개요.....	2
01) 제정 목적.....	2
02) 적용 범위.....	2
02. 기본원칙.....	2
01) 글로벌 안전보건 경영.....	3
02) 안전한 사업장.....	3
03) 교육훈련 및 활성화.....	3
04) 안전 경영 문화 개선.....	3
05) 중대재해 집중 예방.....	3
06) 안전의식 향상.....	3
07) 근로자의 협의 및 참여.....	3
03. 관리체계.....	4
01) 거버넌스.....	4
02) 안전보건 리스크 관리.....	4

01. 개요

01) 제정 목적

HS 효성첨단소재(이하 ‘회사’)는 공급망, 사업장, 유통망, 판매채널 등 사업 운영 전반에서 발생 가능한 재해를 예방함과 동시에, 안전하고 건강한 업무환경을 제공하여 삶의 지속 가치를 보장하기 위해 본 안전보건경영 지침을 선언한다.

안전보건경영 지침은 국내외 안전보건 관련 법령 및 규정, 안전보건경영 표준 및 지침 (ISO 45001, KOSHA 등), PSM 평가 등 안전보건경영 추진 전략 및 목표를 기반으로 제정하였다.

※ 연결 문서 01. 환경안전보건경영 매뉴얼

※ 연결 문서 02. 안전보건관리규정

※ 연결 문서 03. 건강관리규정

02) 적용 범위

회사 국내·외 전 사업장은 안전보건경영 지침을 적용 받는다. 또한, 회사는 공급자, 협력사, 유통망 등 거래관계에 있는 이해관계자에게 안전보건경영 지침 준수를 권장하며 안전보건 예방 점검 확대, 안전보건문화 내재화, 안전 신기술 도입 활동을 공동 추진한다. 회사는 사업 국가별 안전보건 관련 법령 및 규정을 준수하며, 해당 법령 및 규정에 위반되지 않는 범위 내에서 본 지침에 따라 안전보건 계획을 수립 및 이행한다.

02. 기본원칙

회사는 안전보건경영 지침을 이행하기 위해 안전보건경영시스템을 구축하여, 지속적으로 안전보건 관련 사항이 개선되도록 노력한다. 국내·외 전 사업장은 실행계획 수립, 위험요인 파악 및 안전보건 증진 활동 추진, 안전보건 활동 이행 실적 분석 기반의 개선 조치 마련 등 PDCA(Plan-Do-Check-Action) 순환과정을 운영한다. 또한 회사는 법령 및 규제, 시장 상황, 산업 특수성을 고려하여 각 사업장이 안전보건경영시스템에 대한 제 3 자 인증 (ISO 45001, KOSHA 등)을 취득하거나 자체적으로 안전보건경영시스템을 구축하도록 장려한다.

회사는 임직원, 협력사 등 기타 이해관계자를 대상으로 안전·보건·재해 교육을 실시하며, 이를 통해 안전·보건·재해에 관한 인식 개선을 도모 및 업무 수행 과정에서 안전하게 업무를 하는 사고방식을 갖추도록 한다.

01) 글로벌 안전보건 경영

사업 국가별 관련 법규, 협약 및 내부 방침의 철저한 준수를 통해 전 사업활동의 리스크를 예방하고 성과를 대내·외 이해관계자와 공유한다.

02) 안전한 사업장

안전한 사업장을 위해 인명·재산 손실이 없도록 안전위협요인을 점검·개선해 무사고 구현에 힘쓴다.

03) 교육훈련 및 활성화

안전보건경영 지침의 효과적인 실행을 위해 지속적인 교육과 훈련을 실시하고 이를 협력업체 및 이해관계자와 공유한다.

04) 안전 경영 문화 개선

안전 보건을 최우선 경영 방침 실천사항으로, 전사 통합 안전보건 조직체계를 구축하며, 현장 중심의 안전보건 수준 향상을 추진하기 위해 성과 평가 지표를 운영한다.

05) 중대재해 집중 예방

회사는 중대재해를 비롯한 산업재해 Zero 를 위해 전략적 예방 점검 활동을 확대한다. 고위험 운영 설비 및 작업환경에 따른 안전 리스크를 저감하기 위해 평가 절차와 기준을 강화한다. 중대재해 사전 예방을 위한 실천 가이드 제정 및 배포, 안전 체계 및 인프라 구축을 위한 투자를 확대한다

06) 안전의식 향상

회사는 임직원, 협력사 등 다양한 이해관계자들의 일상에서 안전을 인식할 수 있도록 교육 플랫폼 구축, 체험형 교육 콘텐츠 제공, 참여형 안전 캠페인을 추진하며, 비상상황 대응 훈련을 실시하여 최초 조치, 긴급 대피, 화재진압 등 실제 상황 발생시 대응 역량을 확보한다. 또한, 안전 분야에 리더십을 발휘한 이해관계자 대상 인센티브 제도를 도입하는 등 안전 문화를 확산한다.

07) 근로자의 협의 및 참여

회사는 안전보건시스템의 개발, 기획, 실행, 성과평가 및 개선을 위한 조치에 대하여 모든 적용 가능한 계층과 기능의 근로자와 근로자 대표의 협의와 참여를 위한 프로세스를 수립, 실행 및 유지한다.

03. 관리체계

01) 거버넌스

회사는 대표이사를 안전보건을 총괄하는 최종 책임자로 하며, 안전보건 체계 강화를 위해 대표이사 산하에 안전보건최고책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 지정하였다. CSO 는 안전보건체계와 관련한 회사의 모든 사항을 관리하는 전사 책임자로서 전담조직인 안전보건팀을 구성하여 회사의 안전보건 강화에 기여한다.

CSO 를 의장으로 하는 SHE 위원회는 안전보건팀을 주관으로 각 사업장의 환경안전팀장 및 안전보건관리자로 구성되며 정기적인 개최를 통해 전사 안전보건 활동을 공유한다. 주요 역할은 안전보건 관련 방침 제/개정 심의, 안전보건체계 이행 여부 점검, 안전보건 개선 실적 점검, 안전보건 투자 검토 및 그 밖의 안전보건 경영의 확산을 위해 필요하다고 판단되는 사항 등으로 한다. 이외에도, 중장기 안전보건경영 전략, 주요 설비투자 계획 등 안전보건경영 관련 의사결정을 위해 지속가능경영위원회에 보고하며 위임전결규정에 따라 중요 안건은 이사회에 보고 및 승인을 통해 구체적인 방안을 이행한다.

이사회는 지속가능경영위원회 및 경영회의가 상정한 안전보건 관련 중요 사항을 심의, 의결하며 해당 업무를 총괄하는 경영진의 직무 집행을 감독하는 역할을 수행한다.

또한, 회사는 전사 관리자로 안전보건 전담 조직인 안전보건팀을 통해 안전보건 전략 수립 및 시행, 안전보건시스템 구축, 이행사항에 대한 점검 및 개선활동 지원, 비상대응 Process 구축 및 점검, 내/외부 이해관계자 대응 등 관련 업무를 수행하도록 한다.

이외에도, 각 사업장 단위의 안전보건 관리를 위해 환경안전팀을 두어 안전보건 및 시스템을 관리하며, 사업장에서 발생하는 안전보건 이슈에 대해 즉각 대응할 수 있도록 한다.

02) 안전보건 리스크 관리

회사는 사업장에서 발생할 수 있는 안전보건 리스크를 식별하고 완화하기 위한 체계적인 프로세스를 운영합니다.

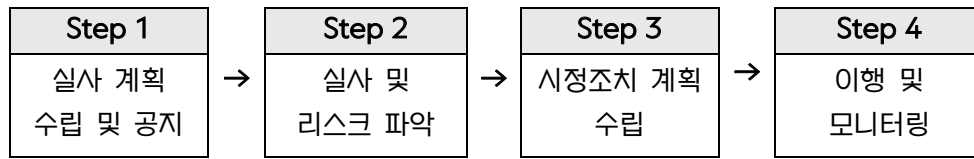
(1) 실사 주기
연 1 회 이상

(2) 주관 조직
안전보건팀 및 각 사업장 환경안전팀

(3) 실사 범위

HS 효성첨단소재 전 사업장 대상

(4) 안전보건 리스크 실사 프로세스



- ① (실사 계획 수립 및 공지) 안전보건 실사 목적과 근거, 기준을 설정하고 대상 사업장에 공지한다.
- ② (실사 및 리스크 파악) 각 실사 목적에 따라 자료 검토, 인터뷰 진행 및 점검을 통해 리스크를 파악한다.
- ③ (시정조치 계획 수립) 유사한 리스크의 재발 방지를 위해 발생 원인을 분석하고 처리, 제거, 개선을 위한 조치를 마련한다.
- ④ (이행 및 모니터링) 조치 계획에 따른 활동을 이행하고 개선율을 정기적으로 모니터링하며 조치 이행 결과를 보고한다. 미실시 및 보완사항이 발생하는 경우 시정조치를 통해 개선한다.

(5) 고충처리 및 의견 청취

각 사업장 안전보건총괄책임자로 하여금 사업 또는 사업장의 안전보건에 관한 사항에 대해 종사자의 의견을 듣는 협의체를 마련하고, 안전보건 이슈에 대해 논의하며, 안건 및 의결 사항은 전 임직원에게 공유한다. 또한, 고충처리채널을 통해 임직원 및 협력사 등 이해관계자로부터 안전보건 관련 고충사항을 청취하고 개선방안을 마련하여 이행하도록 한다.

[종사자 의견 청취]

- 접수 채널: 산업안전보건위원회(분기), 안전신문고(수시, 각 사업장)

[고충 접수 및 처리]

- 신고 채널: HS효성첨단소재(주) 홈페이지 제보센터
(<https://www.hshyosungadvancedmaterials.com/kr/ethics/index>)
- 처리 프로세스: 접수 → 확인 → 사실 확인 조사 → 종결 및 처리결과 확인